

女性活躍推進法行動計画

成田市農業協同組合

「女性活躍推進法」に基づき、女性が十分に能力を発揮し活躍できる雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 令和2年4月1日～令和5年3月31日

2. 現状課題

課題1 管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い

課題2 勤続年数に男女差がみられる

3. 目標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上にする 男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合を70%以上とする

4. 取組内容・実施時期

- 【令和2年4月～】 管理職に必要な資格取得への奨励
- 【令和2年7月～】 女性職員を対象とした管理職育成研修の実施
- 【令和3年4月～】 育児・介護制度の周知・啓蒙
- 【令和3年7月～】 男女間格差を是正する男女で隔てのない採用